

Załączniki do rozporządzenia
Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 15 grudnia 2010 r. (Dz. U. z 2011 r. Nr 6 poz. 25)

Załącznik nr 1

OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

.....
Data i miejsce złożenia oferty
(wypełnia organ administracji publicznej)

OFERTA

ORGANIZACJI POZARZĄDOWEJ
REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
(Organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów i warsztatów dla członków rodzin osób niepełnosprawnych, opiekunów, kadry i wolontariuszy bezpośrednio zaangażowanych w proces rehabilitacji zawodowej lub społecznej osób niepełnosprawnych, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień dotyczących procesu integracji osób niepełnosprawnych w najbliższym środowisku i społeczności lokalnej, zwiększania ich aktywności życiowej i zaradności osobistej oraz niezależności ekonomicznej, podnoszenia umiejętności pracy z osobami niepełnosprawnymi, w tym sprawowaniu nad nimi opieki i udzielania pomocy w procesie ich rehabilitacji)
(rodzaj zadania publicznego)

EFEKTYWNE ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW I KREATYWNE DZIAŁANIE W KONTAKCIE Z PACJENTEM NIEPEŁNOSPRAWNYM I JEGO RODZINĄ
(tytuł zadania publicznego)

w okresie od 04.11.2013r. do 26.11.2013r.

W FORMIE
WSPIERANIA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

PRZEZ

Zarząd Województwa Mazowieckiego

składana na podstawie przepisów działu II rozdziału 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju
i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
09-200 Sierpc, ul. Słowackiego 32

SKARBNIK
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Małgorzata Karpińska

PREZES
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Wiesław Grodzicki

I. Dane oferenta

1) nazwa:

**STOWARZYSZENIE NA RZECZ ROZWOJU I MODERNIZACJI
SZPITALA W SIERPCU**

2) forma prawna:

- stowarzyszenie** fundacja
 kościelna osoba prawna kościelna jednostka organizacyjna
 spółdzielnia socjalna inna.....

3) numer w Krajowym Rejestrze Sądowym, w innym rejestrze lub ewidencji:

Numer KRS: 0000192535

4) data wpisu, rejestracji lub utworzenia: **06.02.2004r.**

5) nr NIP: **776 14 45 423** nr REGON: **610025114**

6) adres:

miejsowość: **Sierpc ul.: Słowackiego 32**

dzielnica lub inna jednostka pomocnicza: -

gmina: **Sierpc** powiat: **sierpecki**

województwo: **mazowieckie**

kod pocztowy: **09-200** poczta: **Sierpc**

7) tel.: **(024) 275 85 05** faks: **(024) 275 85 05**

e-mail: - http:// -

8) numer rachunku bankowego: **05 1240 3204 1111 0000 2905 5188**

nazwa banku: : **BANK PEKAO SA**

9) nazwiska i imiona osób upoważnionych do reprezentowania oferenta:

- a) **Wiesław Grodzicki – Prezes Zarządu**
b) **Małgorzata Karpińska – Skarbnik Zarządu**

10) nazwa, adres i telefon kontaktowy jednostki organizacyjnej bezpośrednio wykonującej zadanie, o którym mowa w ofercie:

Nie dotyczy

11) osoba upoważniona do składania wyjaśnień dotyczących oferty (imię i nazwisko oraz nr telefonu kontaktowego)

Dorota Kowalkowska, nr tel. 608 800 828

Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju
i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
09-200 Sierpc, ul. Słowackiego 32

SKARBNIK
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Małgorzata Karpińska

PREZES
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Wiesław Grodzicki

12) przedmiot działalności pożytku publicznego:

a) działalność nieodpłatna pożytku publicznego

- organizowanie i gromadzenie środków na zakup nowoczesnej aparatury medycznej i laboratoryjnej oraz na modernizację Szpitala,
- organizacja i gromadzenie środków na prowadzenie bieżącej działalności Szpitala,
- wspieranie Szpitala w działaniach na rzecz osób niepełnosprawnych, ze szczególnym uwzględnieniem rehabilitacji,
- inicjowanie i wspieranie działań z zakresu kultury i dziedzictwa narodowego, w szczególności projektów kulturalnych mających na celu integrację pokoleniową oraz działania skierowane do seniorów związane z aktywizacją kulturalną tej grupy.

b) działalność odpłatna pożytku publicznego

Nie dotyczy

13) jeżeli oferent prowadzi działalność gospodarczą:

a) numer wpisu do rejestru przedsiębiorców *nie dotyczy*

b) przedmiot działalności gospodarczej

Nie dotyczy

II. Informacja o sposobie reprezentacji oferentów wobec organu administracji publicznej wraz z przytoczeniem podstawy prawnej

Nie dotyczy

III. Szczegółowy zakres rzeczowy zadania publicznego proponowanego do realizacji

1. Krótka charakterystyka zadania publicznego

Zadanie publiczne polega na przeszkoleniu kadry kierowniczej Szpitala Powiatowego w Sierpcu z następującego tematu:

- Efektywne rozwiązywanie problemów i kreatywne działanie w kontakcie z pacjentem niepełnosprawnym i jego rodziną.

Powyższe szkolenie będzie miało formę interaktywnych warsztatów. Warsztaty mają na celu wzajemne oddziaływanie na siebie uczestników podczas wprowadzania nowych umiejętności lub pojęć, a następnie stosowania ich poprzez przygotowane ćwiczenia. Celem ćwiczeń warsztatowych będzie rozwijanie umiejętności i zdolności związanych z tematyką szkoleń (np. ćwiczenie na rozwiązanie konkretnego problemu, który powstał w kontakcie z pacjentem niepełnosprawnym).

Program szkolenia:

Warsztat dla kadry kierowniczej:

Moduł 1. Zespołowe rozwiązywanie problemów

- Różnice między zespołowym a indywidualnym rozwiązywaniem problemów.
- Wady i zalety zespołowego rozwiązywania problemów.
- Przygotowanie do rozwiązywania problemów: definiowanie i rozumienie problemu.
- Podstawowe mechanizmy rozwiązywania problemów.
- Kroki zespołowego rozwiązywania problemów.
- Warunki efektywnego zespołowego rozwiązywania problemów (m.in. zasada różnorodności, zasada odroczonego wartościowania, zasada racjonalnej irracjonalności).

Moduł 2. Efektywna komunikacja koniecznym warunkiem prawidłowego procesu zespołowego rozwiązywania problemów i kreatywnego działania

- Rola komunikacji w zespołowym rozwiązywaniu problemów i kreatywnym działaniu.
- Style komunikowania się.
- Bariery komunikacyjne.
- Skuteczny przepływ informacji w procesie zespołowego rozwiązywania problemów.
- Narzędzia usprawniające efektywną komunikację w procesie zespołowego rozwiązywania problemów i kreatywnego działania.
- Aktywne słuchanie.

Moduł 3. Rozwijanie kreatywności i sięganie do wewnętrznych zasobów przy rozwiązywaniu problemów

- Twórcze myślenie w rozwiązywaniu problemów.
- Jak rozwijać w sobie cechy osoby twórczej?
- Schematy myślowe i sposoby ich rozbijania.
- Stwarzanie warunków do twórczego myślenia.
- Bariery, które blokują kreatywność indywidualną i kreatywność zespołową oraz sposoby ich neutralizacji.
- Temperament, osobowość i płęć psychologiczna a umiejętność efektywnego rozwiązywania problemów i kreatywnego działania.

Moduł 4. Metody pomocne w zespołowym rozwiązywaniu problemów i kreatywnym działaniu/myśleniu

- Myślenie strategiczne, kreatywne, wzmacniające i analityczne.
- Mind mapy.
- Burza mózgów, dostosowanie rodzajów burzy mózgów do problemu.
- Synektyka.
- Metoda „Sześć kapeluszy”.
- Diagram Ischikawy.
- Metody oceny pomysłów.

Moduł 5. Zespołowe rozwiązywanie problemów i kreatywne działanie/myślenie – podsumowanie

- Pułapki przy podejmowaniu decyzji i zespołowym rozwiązywaniu problemów.
- Pułapki kreatywnego działania/myślenia.
- Czynniki emocjonalne przy podejmowaniu decyzji i rozwiązywaniu problemów oraz wpływ emocji na zniekształcenie oceny podjętych decyzji.
- Stres a rozwiązywanie problemów i kreatywne działanie/myślenie.

2. Opis potrzeb wskazujących na konieczność wykonania zadania publicznego, opis ich przyczyn oraz skutków

Dostępne dane statystyczne dotyczące osób niepełnosprawnych zarówno w kraju jak i w powiecie sierpeckim, są niepełne i niejednorodne. Opierając się na roczniku statystycznym GUS z 2002 roku oraz danych PFRON z 2003 roku należy szacować, że liczba osób niepełnosprawnych w powiecie sierpeckim przekracza 5000. Dane te należy traktować jednak jako dane szacunkowe, a nie jako liczby absolutne.

Analizując powyższe dane można śmiało stwierdzić, że są to potencjalni pacjenci Szpitala Powiatowego Sierpcu. Liczba ta dotyczy osób trwale niepełnosprawnych, posiadających orzeczenie o niepełnosprawności.

Każdy niepełnosprawny pacjent Szpitala obok jego usprawniania medycznego podczas pobytu w Szpitalu jest rehabilitowany społecznie. Rehabilitacja ta polega na kontakcie z personelem, administracją Szpitala oraz na prowadzeniu zajęć społecznych np. na Oddziale Rehabilitacji.

Dzięki uzyskanym środkom finansowym z budżetu Województwa Mazowieckiego stowarzyszenie może wpłynąć na polepszenie relacji pomiędzy pracownikami Szpitala a niepełnosprawnymi pacjentami i ich rodzinami. W konsekwencji personel będzie bardziej przygotowany do prowadzenia rehabilitacji społecznej pacjentów. Do tej pory – z powodu braku środków finansowych - przedmiotowy personel nie był szkolony z zakresu efektywnego rozwiązywania problemów i kreatywnego działania w kontakcie z pacjentem niepełnosprawnym i jego rodziną. Dotychczasowe doświadczenia wskazują na braki personelu w tym zakresie, co ma z kolei niekorzystny wpływ na pacjentów niepełnosprawnych. Poprzez szkolenia personelu standard usług oferowanych osobom niepełnosprawnym przez Szpital z pewnością w sposób znaczący wzrośnie. Pracownicy Szpitala uzyskają umiejętność kreatywnego myślenia i efektywnego rozwiązywania powstałych problemów, nauczą się w sposób świadomy zarządzać sobą w kontakcie z pacjentem niepełnosprawnym, wzrośnie ich poczucie pewności i własnej wartości, nauczą się panować nad emocjami, co z kolei spowoduje zmniejszenie stresu w codziennej pracy, w szczególności stresu powstałego w trakcie kontaktu z osobami niepełnosprawnymi. Szpital zyska nową jakość usług oraz będzie pozytywnie odbierany przez opinię publiczną, która jest bardzo wrażliwa na sprawy dotyczące osób niepełnosprawnych.

Reasumując można stwierdzić, że każdego dnia do Szpitala zgłaszają się osoby niepełnosprawne, które oprócz profesjonalnej opieki medycznej powinny otrzymać odpowiednią obsługę i wsparcie psychiczne – winny odbyć elementy rehabilitacji społecznej. Z myślą o tych osobach Szpital postanowił podnieść jakość świadczonych usług poprzez rozwój kompetencji kadry kierowniczej, która z kolei przekaze zdobytą wiedzę podległym pracownikom (szkolenie wewnętrzne).

Należy dodać, że problematyka osób niepełnosprawnych jest dobrze znana personelowi oraz dyrekcji Szpitala Powiatowego w Sierpcu; Szpital angażuje się w liczne projekty, których celem jest poprawa jakości życia tej grupy społecznej. W roku 2011 Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu zrealizowało projekt szkoleniowy skierowany do dwóch grup pracowniczych: pielęgniarek i położnych zatrudnionych w Szpitalu. Zadanie polegało na przeszkoleniu kadry Szpitala Powiatowego w Sierpcu z następującego tematu: *Profesjonalna obsługa pacjenta z elementami skutecznej komunikacji i rehabilitacji społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem pacjentów niepełnosprawnych*. To samo szkolenie w 2012 roku zostało przeprowadzone wśród pozostałych grup pracowniczych, m.in. lekarzy, fizjoterapeutów, rejestratorek, personelu administracyjnego.

W wyniku szkolenia pracownicy:

- nabyli wiedzę i umiejętności z zakresu profesjonalnej obsługi pacjenta niepełnosprawnego (w tym umiejętności skutecznej komunikacji i rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych),
- podnieśli umiejętności pracy z osobami niepełnosprawnymi.

Uczestnicy w sposób aktywny brali udział w ćwiczeniach indywidualnych, pracach w małych grupach i dyskusjach. Poprzez aktywność własną rozwijali umiejętności i zdolności związane z tematyką szkoleń. Należy podkreślić, że uczestnicy byli pozytywnie nastawieni do uczenia się w tej formie, wnosili wiele swoich przykładów z sytuacji zawodowych i z zaangażowaniem uczestniczyli w ćwiczeniach.

3. Opis grup adresatów zadania publicznego

Adresatami zadania publicznego jest 40 osób zatrudnionych w Szpitalu Powiatowym w Sierpcu na stanowiskach kierowniczych.

Osoby te mają bezpośredni kontakt z niepełnosprawnym pacjentem, który odczuwa skutki braku odpowiednich umiejętności z zakresu efektywnego rozwiązywania problemów i kreatywnego działania. Do tej pory pracownicy szpitala zatrudnieni na powyższych stanowiskach nie uczestniczyli w szkoleniach z przedmiotowego tematu. W szpitalu w Sierpcu – podobnie jak w innych jednostkach medycznych w całym kraju – brakuje szkoleń uświadamiających wagę i znaczenia prowadzenia rehabilitacji społecznej z pacjentem i jego rodziną. Korzyści wynikające ze świadomego budowania i zarządzania relacją z pacjentem, w szczególności z pacjentem niepełnosprawnym, są nie do przecenienia. Ich wartość jest mierzona nie tylko komfortem i poczuciem bezpieczeństwa pacjenta, ale również komfortem pracy osób zatrudnionych w szpitalu oraz osób zarządzających szpitalem.

4. Uzasadnienie potrzeby dofinansowania z dotacji inwestycji związanych z realizacją zadania publicznego, w szczególności ze wskazaniem w jaki sposób przyczyni się to do podwyższenia standardu realizacji zadania.

Nie dotyczy

5. Informacja, czy w ciągu ostatnich 5 lat oferent otrzymał dotację na dofinansowanie inwestycji związanych z realizacją zadania publicznego z podaniem inwestycji, które zostały dofinansowane, organu który udzielił dofinansowania oraz daty otrzymania dotacji.

Nie dotyczy – stowarzyszenie nie otrzymywało ww. dotacji

6. Zakładane cele realizacji zadania publicznego oraz sposób ich realizacji

Cele realizacji zadania:

- uświadomienie pracownikom jaki wpływ na społeczną integrację osób niepełnosprawnych ma ich praca oraz sposób jej wykonywania;
- wykształcenie nowego sposobu myślenia na temat relacji z pacjentem niepełnosprawnym oraz jego opiekunem w kontekście rehabilitacji społecznej tego pacjenta;
- stworzenie pacjentowi niepełnosprawnemu przyjaznych warunków przy korzystaniu z usług służby zdrowia i zadbanie o elementy integracji społecznej (rehabilitacji) podczas pobytu w szpitalu.

Powyższe cele zostaną zrealizowane poprzez przeszkolenie kadry kierowniczej z zakresu umiejętności interpersonalnych i tym samym zmianę jakości pracy oraz

postawy życiowej i zawodowej przeszkolonych osób.

7. Miejsce realizacji zadania publicznego

Szkolenia realizowane będą w Sali konferencyjnej Szpitala Powiatowego w Sierpcu przy ulicy Słowackiego 32, powiat sierpecki, województwo mazowieckie.

8. Opis poszczególnych działań w zakresie realizacji zadania publicznego

Realizacja zadania publicznego składać się będzie z trzech etapów: przygotowawczego, realizacji zadania oraz podsumowania.

Etap przygotowawczy: powołanie i rozpoczęcie prac przez zespół projektowy, przygotowanie materiałów informacyjnych na temat projektu dla pracowników Szpitala, działania informacyjne (w tym zamieszczenie ogłoszenia promującego projekt w lokalnej prasie), rekrutacja uczestników szkoleń. Rekrutacja uczestników szkolenia będzie odbywała się poprzez zapisy na listy znajdujące się u Koordynatora Projektu. Uczestnicy będą kwalifikowani na szkolenia według kolejności dokonania zgłoszenia i zgodności zajmowanych stanowisk ze zgłoszonymi w niniejszej ofercie (każdy zgłaszający się wpisuje w formularzu swoje imię, nazwisko, stanowisko na jakim jest zatrudniony, a przy swoim podpisie wpisuje datę i godzinę zgłoszenia). Nad prawidłowym przebiegiem rekrutacji czuwać będzie Koordynator Projektu. W etapie przygotowawczym zostaną ponadto podpisane umowy z trenerami, zakupiony zostanie niezbędny sprzęt oraz zostaną przygotowane i wydrukowane materiały dydaktyczne. Realizacja zadania to przeprowadzenie szkoleń zgodnie z zaplanowanym harmonogramem w podziale na dwie grupy szkoleniowe, gdzie każda grupa odbędzie szkolenie w formie wykładów oraz interaktywnych warsztatów. Podsumowanie będzie polegało na przygotowaniu szczegółowego raportu na podstawie ankiet ewaluacyjnych, które będą wypełniane przez uczestników szkolenia przed przystąpieniem do projektu oraz po jego zakończeniu.

Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju
i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
09-200 Sierpc, ul. Słowackiego 32

SKARBNIK
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Małgorzata Karpińska

PREZES
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Wiesław Grodzicki

9. Harmonogram

Zadanie publiczne realizowane w okresie od 04.11.2013r.do 26.11.2013r.		
Poszczególne działania w zakresie realizowanego zadania publicznego	Terminy realizacji poszczególnych działań	Oferent lub inny podmiot odpowiedzialny za działanie w zakresie realizowanego zadania publicznego
Powołanie i rozpoczęcie prac zespołu projektowego. Omówienie i przydzielenie poszczególnych funkcji i zadań – 2 osoby (Koordynator Projektu, Księgowa).	od 04.11.2013r. do 05.11.2013r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Przygotowanie pisemnej informacji promującej Projekt wewnątrz Szpitala.	od 05.11.2013r. do 05.11.2013r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Akcja informacyjna wewnątrz szpitala – spotkanie z kadrami zarządzającą oraz pracownikami zatrudnionymi na stanowiskach kierowniczych (zebranie informacyjne), wywieszenie informacji o Projekcie na tablicach ogłoszeń w Szpitalu, przekazanie informacji na temat Projektu wszystkim zainteresowanym pracownikom.	od 05.11.2013r. do 06.11.2013r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Zamówienie ogłoszenia promującego projekt w lokalnej prasie.	od 05.11.2013r. do 05.11.2013r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Zakup sprzętu	od 06.11.2013r.. do 08.11.2013r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Rekrutacja uczestników szkoleń (zgodnie z kryteriami wskazanymi w ofercie) – 40 osób.	od 07.11.2013r. do 08.11.2013r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Podpisanie umów z trenerami	od 06.11.2013r.. do 08.11.2013r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Organizacja szkoleń - przygotowanie szczegółowego harmonogramu szkoleń, podział na grupy szkoleniowe.	od 08.11.2013r. do 08.11.2013r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Przygotowanie i wydruk materiałów dydaktycznych	od 12.11.2013r. do 12.11.2013r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
Realizacja szkoleń - 40 osób, 2 grupy po 20 osób każda - 3 dni szkoleniowe dla każdej grupy: ✓ <i>Efektywne rozwiązywanie problemów i kreatywne działanie w kontakcie z pacjentem</i>	od 13.11.2013r. do 22.11.2013r.	Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu

<p><i>niepełnosprawnym i jego rodziną – 3 dni</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - każde szkolenie trwa 24 godziny dydaktyczne - w sumie każdy uczestnik odbędzie szkolenie w wymiarze 24 godzin dydaktycznych. 		
<p>Przygotowanie raportu na podstawie ankiet ewaluacyjnych (40 ankiet przed przystąpieniem do projektu oraz 40 ankiet po zakończeniu udziału w projekcie, 1 raport podsumowujący).</p>	<p>od 25.11.2013r. do 26.11.2013r.</p>	<p>Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu</p>

10. Zakładane rezultaty realizacji zadania publicznego

Po zakończeniu projektu zostaną osiągnięte następujące zakładane rezultaty.

Rezultatami twardymi będą:

- przeszkolenie 40 pracowników Szpitala Powiatowego w Sierpcu;
- zdobycie przez każdego z uczestników certyfikatu potwierdzającego ukończenie szkolenia z określoną liczbą godzin;
- zdobycie wymaganych umiejętności potwierdzone wydanym certyfikatem.

Rezultaty miękkie to:

Dla pacjenta niepełnosprawnego:

- Wzrost komfortu i poczucia bezpieczeństwa pacjenta;
- Postęp w procesie integracji osób niepełnosprawnych w najbliższym środowisku i społeczności lokalnej.

Dla przeszkolonego personelu:

- Nabycie umiejętności efektywnego rozwiązywania problemów i kreatywnego działania w kontakcie z pacjentem niepełnosprawnym i jego rodziną.
- Podniesienie umiejętności pracy z osobami niepełnosprawnymi;
- Uświadomienie wagi i znaczenia budowania dobrych relacji z pacjentem niepełnosprawnym i jego rodziną;
- Wykształcenie nowego sposobu myślenia na temat relacji z pacjentem;
- Nabycie umiejętności świadomego zarządzania sobą w kontakcie z pacjentem.

Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju
i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
09-200 Sierpc, ul. Słowackiego 32

SKARBNIK
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Małgorzata Karpińska

PREZES
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Wiesław Grodzicki

IV. Kalkulacja przewidywanych kosztów realizacji zadania publicznego

1. Kosztorys ze względu na rodzaj kosztów:

Lp.	Rodzaj kosztów	Ilość jednostek	Koszt jednostkowy (w zł)	Rodzaj miary	Koszt całkowity (w zł)	Z tego do pokrycia z wnioskowanej dotacji (w zł)	Z tego z finansowych środków własnych, środków z innych źródeł, w tym wpłat i opłat adresatów zadania publicznego (w zł)	Koszt do pokrycia z wkładu osobowego, w tym pracy społecznej członków i świadczeń wolontariuszy (w zł)
I	Koszty merytoryczne po stronie Stowarzyszenia na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu							
I.1.	Wynagrodzenie trenerów (2 grupy x 3 dni = 6 dni szkoleniowych) - umowy o dzieło lub zlecenie	6	1200	dzień	7 200,00	7 200,00	0,00	0,00
I.2.	Materiały dydaktyczne dla uczestników – wydruk (skrypty szkoleniowe – synteza treści merytorycznych z prowadzonych wykładów + uzupełnienie wykładów – ćwiczenia, wykresy, tabele).	40	10	komplet /osoba	400,00	400,00	0,00	0,00
I.3.	Sala szkoleniowa (użyczenie ze strony Szpitala Powiatowego w Sierpcu)	6	300	dzień	1 800,00	0,00	1 800,00	0,00
I.4.	Praca społeczna członków – Stowarzyszenia – techniczna obsługa szkoleń (przygotowanie sal szkoleniowych, dostarczanie materiałów, ankiet i list obecności na miejsce szkolenia, reagowanie na bieżące potrzeby uczestników oraz trenera podczas szkolenia).	6	100	dzień	600,00	0,00	0,00	600,00
II	Koszty obsługi zadania publicznego, w tym							

Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
09-200 Sierpc, ul. Słowackiego 32

SKARBNIK
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Małgorzata Karpińska

PREZES
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Wiesław Grodzicki

	koszty administracyjne po stronie Stowarzyszenia na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu							
II.1.	Koordynator Projektu (umowa zlecenie)	1	450	Obsługa projektu	450,00	450,00	0,00	0,00
II.2.	Księgowa (umowa zlecenie)	1	450	Obsługa projektu	450,00	450,00	0,00	0,00
III	Inne koszty, w tym koszty wyposażenia i promocji po stronie Stowarzyszenia na rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu							
III.1.	Ogłoszenie promujące projekt w lokalnej prasie	1	200	sztuka	200,00	200,00	0,00	0,00
III.2.	Tablica moderacyjna szkoleniowa	1	900	sztuka	900,00	900,00	0,00	0,00
IV	Ogółem				12 000,00	9 600,00	1 800,00	600,00

2. Przewidywane źródła finansowania zadania publicznego

1	Wnioskowana kwota dotacji	9 600 zł	80%
2	Środki finansowe własne	1 800 zł	15%
3	Środki finansowe z innych źródeł ogółem (środki finansowe wymienione w pkt. 3.1 – 3.3) zł%
3.1	Wpłaty i opłaty adresatów zadania publicznego zł%
3.2	Środki finansowe z innych źródeł publicznych (w szczególności: dotacje z budżetu państwa lub jednostki samorządu terytorialnego, funduszy celowych, środki z funduszy strukturalnych) zł%
3.3	pozostałe zł%
4	Wkład osobowy (w tym świadczenia wolontariuszy i praca społeczna członków)	600 zł	5%
5	Ogółem (środki wymienione w pkt 1-4)	12 000 zł	100%

Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
09-200 Sierpc, ul. Stowackiego 32

SKARBNIK
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU
Małgorzata Karpińska

PREZES
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU
Wiesław Grodzicki

3. Finansowe środki z innych źródeł publicznych - nie dotyczy

Nazwa organu administracji publicznej lub innej jednostki sektora finansów publicznych	Kwota środków (w zł)	Informacja o tym, czy wniosek (oferta) o przyznanie środków został (-a) rozpatrzony (-a) pozytywnie, czy też nie został (-a) jeszcze rozpatrzony (-a)	Termin rozpatrzenia w przypadku wniosków (ofert) nierozpatrzonych do czasu złożenia oferty
		TAK/NIE	
		TAK/NIE	
		TAK/NIE	
		TAK/NIE	

Uwagi, które mogą mieć znaczenie przy ocenie kosztorysu:

Wynagrodzenie trenerów – szkolenia prowadzone będą przez wysoko wykwalifikowaną kadrę trenerską z bogatym doświadczeniem i odpowiednim wykształceniem (wykształcenie wyższe psychologiczne, doświadczenie w pracy w szpitalu i innych jednostkach służby zdrowia, co najmniej 10-letnie doświadczenie w pracy wykładowcy, a także wieloletnie doświadczenie w tworzeniu projektów szkoleniowych i warsztatów tematycznych, doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu kreatywnego rozwiązywania problemów).

Tablica moderacyjna szkoleniowa – niezbędna do efektywnego prowadzenia szkoleń interpersonalnych. Szkolenia prowadzone przy jej użyciu zwiększają w dużym stopniu zainteresowanie oraz percepcję słuchaczy, a także pozwalają na ich czynny udział w prowadzonych zajęciach. Sprzęt zostanie niejednokrotnie wykorzystany w przyszłości, gdyż Stowarzyszenie angażuje się w liczne projekty szkoleniowe.

V. Inne wybrane informacje dotyczące zadania publicznego

1. Zasoby kadrowe przewidywane do wykorzystania przy realizacji zadania publicznego

Kadra trenerska – szkolenia prowadzone będą przez trenerów-praktyków, posiadających wykształcenie wyższe psychologiczne, doświadczenie w pracy w szpitalu i poradniach specjalistycznych oraz co najmniej 10-letnie doświadczenie w pracy wykładowcy, a także wieloletnie doświadczenie w tworzeniu projektów szkoleniowych i warsztatów tematycznych. Trenerzy będą ponadto posiadać doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu kreatywnego rozwiązywania problemów.

Koordinator Projektu – pielęgniarka naczelną SPZZOZ w Sierpcu, koordynuje pracę wszystkich pielęgniarek i położnych w Szpitalu, ukończyła liczne kursy i szkolenia specjalizacyjne, wykształcenie wyższe (magister pielęgniarstwa), jest audytorem wewnętrznego systemu zarządzania jakością w zakładzie opieki zdrowotnej, kieruje licznymi zespołami roboczymi powoływanymi w celu realizacji poszczególnych projektów w Szpitalu, perfekcyjna obsługa komputera, znajomość aplikacji biurowych. Osoba ta była Kierownikiem Projektu „Przyjazny Szpital” w 2011 roku oraz Koordynatorem Projektu „Przyjazny Szpital-II Edycja” w 2012 roku; posiada więc niezbędną wiedzę i doświadczenie.

Księgowa – księgowa zatrudniona w SPZZOZ w Sierpcu, wykształcenie wyższe, ukończone studia magisterskie, ukończyła liczne kursy i szkolenia z zakresu rachunkowości i finansów, perfekcyjna obsługa komputera, znajomość aplikacji biurowych. Osoba ta była Księgową w Projekcie „Przyjazny Szpital-II Edycja” w 2012 roku; posiada więc niezbędną wiedzę i doświadczenie

Praca społeczna – członkowie Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu, 6 osób.

2. Zasoby rzeczowe oferenta przewidywane do wykorzystania przy realizacji zadania

Sprzęt komputerowy – zestaw komputerowy (stacja robocza i monitor), rzutnik multimedialny, urządzenie wielofunkcyjne.

3. Dotychczasowe doświadczenia w realizacji zadań publicznych podobnego rodzaju (ze wskazaniem, które z tych zadań realizowane były we współpracy z administracją publiczną).

1. Projekt „Przyjazny Szpital” realizowany w grudniu 2011 roku na podstawie Umowy Nr 255/539/11 zawartej w dniu 15 grudnia 2011 roku pomiędzy Mazowieckim Centrum Polityki Społecznej w Warszawie a Stowarzyszeniem Na Rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu. Projekt polegał na przeszkoleniu 120 pracowników (pielęgniarek i położonych) Szpitala Powiatowego w Sierpcu z następującego tematu: *Profesjonalna obsługa pacjenta z elementami skutecznej komunikacji i rehabilitacji społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem pacjentów niepełnosprawnych.*

Wartość Projektu: 12 400,00 zł (w tym dotacja w wysokości 10 000,00 zł).

2. Projekt „Przyjazny Szpital-II Edycja” realizowany od października 2012 roku do grudnia 2012 roku na podstawie Umowy Nr 259/359/12 zawartej w dniu 21 września 2012 roku pomiędzy Mazowieckim Centrum Polityki Społecznej w Warszawie a Stowarzyszeniem Na Rzecz Rozwoju i Modernizacji Szpitala w Sierpcu. Projekt polegał na przeszkoleniu 120 pracowników (m.in. lekarzy, fizykoterapeutów, rejestratorek) Szpitala Powiatowego w Sierpcu z następującego tematu: *Profesjonalna obsługa pacjenta z elementami skutecznej komunikacji i rehabilitacji społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem pacjentów niepełnosprawnych.*

4. Informacja, czy oferent przewiduje(-a) zlecać realizację zadania publicznego w trybie, o którym mowa w art. 16 ust. 7 ustawy dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Nie dotyczy

Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju
i Modernizacji Szpitala w Sierpcu
09-200 Sierpc, ul. Słowackiego 32

SKARBNIK
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Małgorzata Karpińska

PREZES
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Wiesław Grodzicki

Oświadczamy, że:

- 1) proponowane zadanie publiczne w całości mieści się w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta;
- 2) w ramach składanej oferty przewidujemy niepobieranie opłat od adresatów zadania;
- 3) oferent jest związany niniejszą ofertą do dnia **31.12.2013r.**;
- 4) w zakresie związanym z otwartym konkursem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których te dane dotyczą, złożyły stosowne oświadczenia zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.);
- 5) oferent składający niniejszą ofertę nie zalega z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych/składek na ubezpieczenia społeczne;
- 6) dane określone w części I niniejszej oferty są zgodne z Krajowym Rejestrem Sądowym;
- 7) wszystkie podane w ofercie oraz załącznikach informacje są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym.

SKARBNIK
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU
Małgorzata Karpińska

PREZES
STOWARZYSZENIA NA RZECZ ROZWOJU
I MODERNIZACJI SZPITALA W SIERPCU

Wiesław Grodziski

(podpis osoby upoważnionej
lub podpisy osób upoważnionych
do składania oświadczeń woli w imieniu
oferenta)

20 września 2013 roku

Załączniki:

1. Kopia aktualnego odpisu z Krajowego Rejestru Sądowego, innego rejestru lub ewidencji
2. W przypadku wyboru innego sposobu reprezentacji podmiotów składających ofertę wspólną niż wynikający z Krajowego Rejestru Sądowego lub innego właściwego rejestru - dokument potwierdzający upoważnienie do działania w imieniu oferenta

Poświadczenie złożenia oferty

Adnotacje urzędowe