

Pan P. Mura
070807 W



Urząd Marszałkowski
Województwa Mazowieckiego



Europejski Fundusz Społeczny



**Formularz zgłoszeniowy dla organizacji pozarządowych do
Podkomitetu Monitorującego
Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013**

1. Dane organizacji

| |
|---|
| Nazwa: Polska Izba Firm Szkoleniowych |
| Forma prawna: Izba gospodarcza |
| Adres siedziby: Bracka 25 lok 502, 00-028 Warszawa |
| Telefon: 22 692 15 20, 22 692 15 22 |
| Fax: 22 692 15 21 |
| E-mail: jakub.sosin@pifs.org.pl , biuro@pifs.org.pl |
| Strona www: www.pifs.org.pl |
| Osoba wyznaczona do bezpośrednich kontaktów: Jakub Sosin |

2. Obecny skład władz statutowych (skład zarządu) oraz osoby uprawnione do reprezentacji organizacji

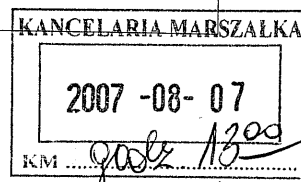
| |
|---|
| Piotr Piasecki- Prezes Zarządu Andrzej Lech – Wiceprezes Zarządu Magdalena Guillet – Wiceprezes Zarządu Anna Kęпка - Członek Zarządu Jakub Sosin - Członek Zarządu Piotr Grzechowiak - Członek Zarządu Piotr Wiśniewski - Członek Zarządu |
|---|

3. Data utworzenia organizacji

| |
|------------|
| 16.12.2004 |
|------------|

4. Gdzie i w jakiej formie organizacja jest zarejestrowana

| |
|--|
| Izba zarejestrowana jest w Krajowym Rejestrze Sądowym jako Izba Gospodarcza. |
|--|



5. Liczba członków (w przypadku organizacji członkowskich) lub organizacji zrzeszonych (w przypadku organizacji sieciowych)

W Polskiej Izbie Firm Szkoleniowych zrzeszonych jest obecnie 226 firm szkoleniowych.

6. Zasięg oddziaływania organizacji

Izba zrzesza firmy szkoleniowe z całej Polski, a zatem obejmuje swym działaniem województwa: mazowieckie, małopolskie, śląskie, dolnośląskie, lubuskie, łódzkie, świętokrzyskie, podlaskie, podkarpackie, pomorskie oraz Warmię i Mazury i Wielkopolskę.

7. Główne obszary działania i zagadnienia, w których koncentruje się aktywność organizacji (przedmiot działalności)

Polska Izba Firm Szkoleniowych jest izbą gospodarczą powołaną w grudniu 2004 roku przez grupę reprezentantów firm szkoleniowych. Zrzesza podmioty prowadzące działalność gospodarczą w zakresie ogólnie pojętych usług szkoleniowych, kursów językowych i doskonalących bez względu na formę własności i strukturę organizacyjną. Jednym z głównych celów Izby jest skutecznie reprezentować interesy firm szkoleniowych działających na terenie Polski między innymi wobec instytucji państwowych i samorządowych. Również wraz z nimi współtworzyć przepisy prawa wyznaczające zasady funkcjonowania rynku szkoleń. Nie mniej ważnym zakresem działania jest aktywna promocja stałego doskonalenia się ludzi i organizacji. Izba jako reprezentant środowiska szkoleniowego dąży do rozwoju usług edukacyjnych i propagowania idei uczenia się przez całe życie oraz integracji środowiska trenerskiego.

Do głównych celów Izby należy:

I. Prawnie skuteczna reprezentacja środowiska wobec instytucji administracyjno-legislacyjnych celem promocji i ochrony zdrowych reguł funkcjonowania rynku (Wobec tych instytucji regulacyjnych lobbying i wpływ na procesy legislacyjne).

II. Doskonalenie i promocja jakości poprzez:

- Wypracowanie Kodeksu Dobrych Praktyk Promocyjnych
- Wypracowanie Kodeksu Dobrych Praktyk Szkoleniowych (standardy metodyczne, merytoryczne, kwalifikacji i doskonalenia zawodowego, oceny jakości usług)
- Promocję dobrych praktyk i standardów zawodowych celem umożliwienia racjonalnych wyborów odbiorcom usług szkoleniowych.

III. Integracja środowiska

- Platforma wymiany doświadczeń i dobrych praktyk
- Monitoring rynku i transfer najlepszych praktyk

Zadaniem Izby jest w szczególności:

- 1) reprezentowanie interesów swoich członków wobec organów państwa, organizacji krajowych i zagranicznych;
- 2) działanie na rzecz rozwoju działalności szkoleniowej w nowoczesnych formach organizacyjnych i technologicznych oraz wyrażanie opinii o stanie rozwoju rynku szkoleń w Polsce;
- 3) współdziałanie w tworzeniu warunków sprzyjających działalności szkoleniowej;
- 4) inspirowanie tworzenia i nowelizacji przepisów oraz prezentowanie opinii w dziedzinie polityki z zakresu szkoleń;
- 5) kształtowanie zasad etyki i społecznie akceptowanych norm postępowania w stosunkach gospodarczych;
- 6) organizowanie pomocy członkom Izby w rozwiązywaniu problemów ekonomicznych i

organizacyjnych związanych z podejmowaniem i prowadzeniem przez nich działalności szkoleniowej;

7) prowadzenie działalności promocyjnej na rzecz członków oraz pomoc w nawiązywaniu kontaktów z partnerami w kraju i za granicą.

Trenerzy i firmy szkoleniowe zrzeszone w PIFS stosują w codziennej praktyce szkoleniowej kodeks dobrych praktyk. Kodeks Dobrych Praktyk Polskiej Izby Firm Szkoleniowych określa zasady współistnienia na rynku konkurujących ze sobą firm - członków PIFS, zasady rywalizacji o klienta a także normy etyczne dla całej branży szkoleń. Co równie ważne, Kodeks umożliwia dokonywanie racjonalnych wyborów odbiorcom usług szkoleniowych. Firma szkoleniowa - członek PIFS - postrzegana jest jako podmiot gospodarczy kierujący się w codziennej praktyce biznesowej jasnymi i zapisanymi w kodeksie zasadami, które chronią interesy klienta. Warto zaznaczyć, że Kodeks Dobrych Praktyk PIFS jest obowiązkowy dla wszystkich członków Polskiej Izby Firm Szkoleniowych - co zostało zapisane w deklaracji członkowskiej Izby, którą podpisują firmy szkoleniowe wstępujące do Izby.

Izba jest źródłem informacji i opinii o sytuacji na rynku szkoleniowym i zmianach w regulacjach prawnych dotyczących tego sektora gospodarki. Największe media stale zasięgają opinii przedstawicieli PIFS na tematy związane z kształceniem dorosłych, edukacją pozaszkolną, dofinansowywaniem szkoleń ze środków unijnych, kondycją zawodu trenera, itp. Taka pozycja Izby to wynik solidnej, aczkolwiek nieetatowej pracy członków wszystkich organów Izby. Ten profesjonalizm doceniają instytucje i organizacje. Rosnąca rola Izby przejawia się i na innym poziomie kontaktu z PARP. Trudno wyobrazić sobie skosmowanie przez polskich beneficjentów prawie 800 mln EURO do końca 2013 roku w POKL Priorytet II (Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw...) bez wzmocnienia kadry szkolącej. Stąd PARP wyznaczył Izbie ambitne zadanie uczestniczenia w projekcie Train the Trainer, którego celem jest zwiększenie liczby i podniesienie kompetencji trenerów pracujących z przedsiębiorstwami, trenerów współpracujących z wybranymi szkołami trenerskimi i wprowadzenie profesjonalizacji rynku szkoleń.

W codziennej pracy Izba koncentruje się także na promocji ciągłego doskonalenia się ludzi i organizacji. Realizacja unijnej dyrektywy Lifelong Learning będzie możliwa tylko dzięki szerokiej współpracy całego środowiska. Polska Izba Firm Szkoleniowych integruje środowisko trenerskie również po to aby uczenie się przez całe życie stało się w Polsce zjawiskiem ważnym w życiu społecznym.

Innym aspektem aktywności Izby są działania popularyzatorskie. Stała obecność PIFS w mediach służy powiększaniu wiedzy na temat szkoleń w ogóle. Członkowie Izby są cenionymi autorami tekstów w prasie branżowej jak również w prasie codziennej, w dodatkach związanych z karierą i edukacją. W Izbie powstał również pierwszy w Polsce słownik pojęć branży szkoleniowej.

8. Najważniejsze dokonania i przedsięwzięcia, w których organizacja bierze lub brała udział

Uczestnictwo w konsultacjach społecznych NSRO i POKL

Konsultacje społeczne dokumentu KE dotyczącego Lifelong Learning

Warsztaty z zakresu projektów SPORZL z udziałem ekspertów PARP

Konferencja Lifelong Learning w ramach projektu „Inwestycja w Kadry”

Patronat lub partnerstwo w większości wydarzeń konferencyjnych w obszarze szkoleń (od 2005 roku PIFS jest systematycznie zapraszany i uczestniczy w takich przedsięwzięciach)

Opracowanie i popularyzacja kodeksu dobrych praktyk firm szkoleniowych

Opracowanie słownika pojęć szkoleniowych

W trakcie jest projekt współfinansowany ze środków PARP – standardy zawodowe trenerów,

coachów, lektorów; standardy usług szkoleniowych; standardy dla szkół trenerów i coachów. Szereg interwencji i inicjatyw w zakresie przepisów oraz wytycznych EFS kierowanych do samodzielnie lub wspólnie z organizacjami pracodawców (min. KIG, Lewiatan)
Cykliczne warsztaty strategiczne i szkolenia dla firm szkoleniowych
Aktywne członkostwo w kapitule godła „Inwestor w Kapitał Ludzki” udział w radzie programowej kwartalnika Europejski Doradca Samorządowy, publikowanie na łamach EDS oraz większości liczących się gazet i pism (Rzeczpospolita, Gazeta Wyborcza, Puls Biznesu, Gazeta Prawna, Dziennik i inne)
Przygotowywany jest projekt kompleksowego badania rynku szkoleń
Złożony jest projekt szkoleń dla reprezentantów administracji państwowej w zakresie wyboru i współpracy z firmą szkoleniową.

9. Uzasadnienie udziału organizacji w pracach Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki

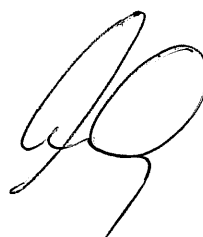
Znaczna część wszystkich działań finansowanych w ramach POKL są to działania szkoleniowe i doradcze, które realizowane są min. przez firmy zrzeszone w PIFS. Rozsądne funkcjonowanie POKL, które przyniesie wymierne korzyści beneficjentom ale także regionom będzie zależało od właściwej polityki zarządzania funduszami i od właściwej współpracy poszczególnych środowisk. Obecność przedstawicieli PIFS może ułatwić dialog i przyszłe zarządzanie projektami. Przedstawiciele PIFS na poziomie centralnym, od początku istnienia izby, pełnią rolę partnerów min. dla Ministerstwa Rozwoju Regionalnego czy PARP. Taka rola przedstawiciela PIFS wynika naturalnie z jej roli wobec rynku dostawców i odbiorców szkoleń. Przedstawiciel PIFS będzie wspierany merytorycznie przez szereg ekspertów rynku szkoleń.

10. Rekomendacje instytucji, organizacji i osób wspierających organizację/kandydatury

-

11. Dane kontaktowe proponowanego kandydata na członka Podkomitetu Monitorującego PO KL*

| |
|--|
| Imię i nazwisko: Piotr Wiśniewski |
| Stanowisko: członek Zarządu PIFS |
| Adres: Bracka 25 lok 502, 00-028 Warszawa |
| Telefon: 22 692 15 20, 22 692 15 22, 0 606 210 171 |
| Fax: 22 692 15 21 |
| E-mail: piotr.wisniewski@pifs.org.pl |



12. Krótka charakterystyka proponowanego kandydata na członka Podkomitetu Monitorującego PO KL wraz z uzasadnieniem udziału w pracach Podkomitetu

Jest wybitnym specjalistą w zakresie andragogiki (szkolenia osób dorosłych).Posiada duże doświadczenie w zakresie prowadzenia, projektowania i organizowania szkoleń dla osób dorosłych.

13. Oświadczenie kandydata na członka Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Ja niżej podpisana/podpisany.....Piotr Wiśniewski.....
(imię i nazwisko)

przyjmuję do wiadomości, iż moje dane osobowe będą przetwarzane do celów rekrutacyjnych. Jednocześnie oświadczam, iż wyrażam zgodę na udział i warunki pracy w Podkomitecie Monitorującym Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013.

.....P. Wiśniewski.....
(podpis)

14. Dane kontaktowe proponowanego kandydata na zastępcę członka Podkomitetu Monitorującego PO KL*

Imię i nazwisko : Katarzyna Chojnowska

Stanowisko: członek Rady PIFS

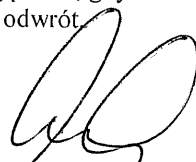
Adres: Bracka 25 lok 502, 00-028 Warszawa

Telefon: 22 692 15 20, 22 692 15 22, 0 607 225 755

Fax: 22 692 15 21

E-mail: katarzyna.chojnowska@altkom.pl

* Zgłoszenie organizacji powinno zawierać konkretną propozycję personalną przyszłego członka komitetu oraz jego zastępcy (ogółem 2 osoby). Dla zachowania równości szans, w przypadku, gdy rekomendowany przedstawiciel jest mężczyzną, stałym zastępcą powinien być kobieta i na odwrót.



15. Krótka charakterystyka proponowanego kandydata na zastępcę członka Podkomitetu Monitorującego PO KL wraz z uzasadnieniem udziału w pracach Podkomitetu

Katarzyna Anna Chojnowska – absolwentka zarządzania w Szkole Głównej Handlowej, oraz studiów podyplomowych na kierunku Zarządzanie Personalem na Uniwersytecie Warszawskim. Posiada blisko dziesięcioletnie doświadczenie w firmach branży Teleinformatycznej i Edukacji. Od dwóch lat pełni funkcję Dyrektora Pionu Edukacji w firmie Altkom Akademia SA, jest również członkiem Rady Polskiej Izby Firm Szkoleniowych.

16. Oświadczenie kandydata na zastępcę członka Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Ja niżej podpisana Katarzyna Anna Chojnowska


(imię i nazwisko)

przyjmuję do wiadomości, iż moje dane osobowe będą przetwarzane do celów rekrutacyjnych. Jednocześnie oświadczam, iż wyrażam zgodę na udział i warunki pracy w Podkomitecie Monitorującym Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013.

.....
(podpis)

WICEPREZES ZARZĄDU

Andrzej Lech

 Polska Izba
Firm Szkoleniowych
ul. Bracka 25 lok. 502
00-028 Warszawa
NIP 113-25-33-194